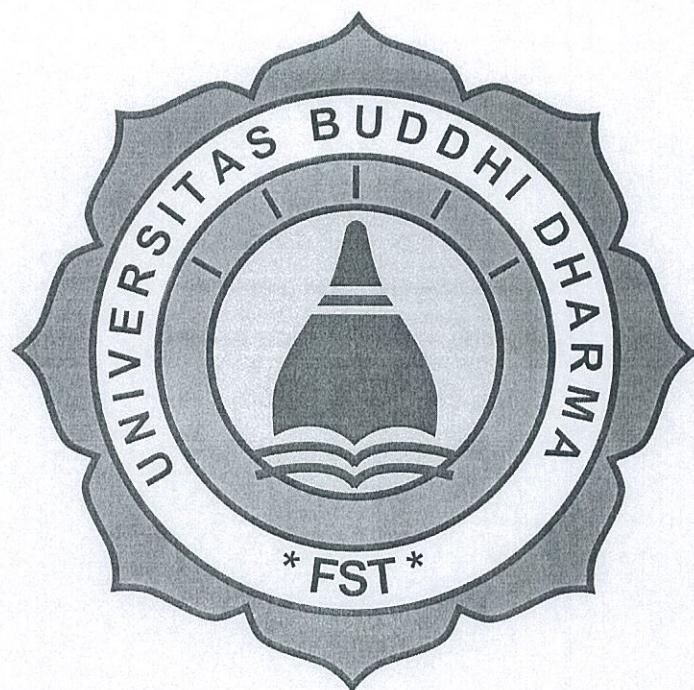


LAPORAN EVALUASI

RENCANA OPERASIONAL



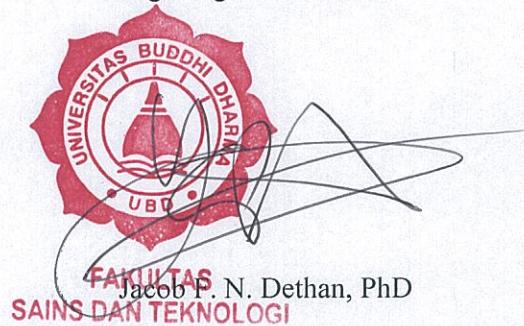
PRODI TEKNIK ELEKTRO
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
PERIODE 2020

KATA PENGANTAR

Program Studi (Prodi) Teknik Elektro memiliki RENSTRA dan RENOP yang dijadikan sebagai tolak ukur bagi perkembangan dan kemajuan Prodi Teknik Elektro. Untuk itu setiap target yang tertuang di dalam RENSTRA dan RENOP wajib dievaluasi secara rutin sebagai dasar penetapan pencapaian target dan strategi tindak lanjut yang diperlukan untuk pengembangan Prodi Teknik Elektro kedepannya.

Dalam laporan evaluasi RENOP ini, hasil monitoring dan evaluasi (MONEV) RENOP dilakukan untuk periode 2020 dari RENSTRA dan RENOP yang telah disusun untuk periode 2016 – 2021. Setiap target yang tertuang di dalam RENSTRA dan RENOP Prodi Teknik Elektro telah dievaluasi secara rinci dengan memberikan analisis akar masalah dan rekomendasi tindak lanjut. Besar harapan kami agar kedepannya, Prodi Teknik Elektro dapat lebih meningkatkan pencapaian target sesuai dengan yang telah ditetapkan melalui penetapan RENSTRA dan RENOP Prodi Teknik Elektro.

Tangerang, 16 Juni 2020



1. PENDAHULUAN

RENSTRA 2016-2021 Prodi Teknik Elektro dibuat sebagai landasan dalam pengukuran pencapaian visi dan misi Prodi Teknik Elektro dalam periode 5 tahun. Untuk itu, proses MONEV RENSTRA tsb dilaksanakan melalui kegiatan MONEV RENOP yang memuat isi RENSTRA Prodi Teknik Elektro secara rutin.

Pengukuran ketercapaian target yang dibuat dilaksanakan berdasarkan pada instrument pengukuran dan bukti-bukti yang diperoleh dari setiap bidang yang dievaluasi. Fasilitas database Universitas Buddhi Dharma (UBD) seperti website SIA UBD juga digunakan secara maksimal agar dapat memberikan hasil evaluasi dengan bukti yang terdata dengan baik.

2. TUJUAN

Pelaksanakan MOVEN RENOP 2020 ini dilaksanakan untuk memantau, mengidentifikasi dan menilai Prodi Teknik Elektro dalam 7 bidang sbb:

- 1) Bidang Pendidikan
- 2) Bidang Penelitian
- 3) Bidang Pengabdian kepada Masayarakat
- 4) Bidang Sumber Daya Manusia
- 5) Bidang Pendanaan
- 6) Bidang Sarana dan Prasarana
- 7) Bidang Organisasi dan Manajemen

3. PELAKSANAAN

3.1 Jadwal Pelaksanaan

MONEV RENOP Prodi Teknik Elektro periode 2020 dilakukan di bulan Juni 2020.

3.2 Prosedur Pelaksanaan

MONEV RENOP Prodi Teknik Elektro periode 2020 dilakukan melalui rapat kerja yang dihadiri oleh seluruh Dosen Tetap Prodi Teknik Elektro beserta Tenaga Kependidikan dan ke tujuh bidang yang dievaluasi telah dibahas secara rinci dengan mempertimbangkan presentase target yang ditetapkan.

4. HASIL EVALUASI RENOP PRODI TEKNIK ELEKTRO

Dari MONEV yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa secara umum terdapat peningkatan pencapaian target di sebagian bidang. Hasil evaluasi per bidangnya dijelaskan sebagai berikut:

- Bidang Pendidikan
 - ✓ Tingkat kepuasan mahasiswa terhadap kinerja dosen telah mencapai target yang ditetapkan.
 - ✓ Evaluasi kurikulum direncakan akan dievaluasi kembali di tahun 2021.
 - ✓ Ketersediaan RPS mata kuliah yang dapat diakses mahasiswa telah mencapai 100%.
 - ✓ Dosen Tetap Prodi Teknik Elektro telah menggunakan e-learning dalam proses pengajaran.
- Bidang Penelitian
 - ✓ Tidak semua Dosen Tetap Prodi Teknik Elektro melakukan kewajiban meneliti minimal 1 penelitian per tahun. Hal ini disebabkan oleh kurangnya motivasi Dosen sehingga Prodi akan mendorong dibentuknya kelompok-kelompok penelitian.
 - ✓ Tidak semua dosen melakukan publikasi karya ilmiah minimal 1 artikel setiap tahunnya. Hal ini juga disebabkan oleh kurangnya motivasi yang dimiliki oleh setiap Dosen Tetap di Prodi Teknik Elektro. Untuk itu, Fakultas Sains dan Teknologi telah menyediakan jurnal nasional online yang diharapkan dapat memberikan motivasi lebih bagi Dosen Tetap untuk melakukan publikasi karya ilmiah.

- ✓ Keterlibatan mahasiswa dalam penelitian dosen masih minimal. Untuk itu Prodi Teknik Elektro akan mendorong terjalinnya kerjasama dalam bidang penelitian Dosen Tetap dengan mahasiswa.
 - ✓ Jumlah hasil penelitian yang diintegrasikan ke mata kuliah baru mencapai 1,6%. Untuk itu, disarankan kedepannya agar penelitian Dosen Tetap Prodi Teknik Elektro mengikuti roadmap penelitian yang ditetapkan Fakultas Sains dan Teknologi.
 - ✓ Luaran penelitian dosen berupa publikasi di jurnal internasional bereputasi juga masih minimal sehingga Prodi akan menyelenggarakan penyuluhan dan pelatihan terkait cara menulis di jurnal internasional bereputasi.
- Bidang Pengabdian kepada Masyarakat
 - ✓ Jumlah Dosen Tetap yang melaksanakan minimal 1 kegiatan pengabdian kepada masyarakat setiap tahunnya masih mencapai 33,3%. Untuk itu Prodi akan mendorong dibentuknya kegiatan pengabdian kepada masyarakat secara berkelompok
 - ✓ Sampai ini belum ada kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang melibatkan mahasiswa. Untuk itu Prodi akan mendorong peningkatan kerjasama dosen dan mahasiswa dalam pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat.
 - ✓ Luaran kegiatan pengabdian kepada masyarakat masih belum diintegrasikan ke mata kuliah secara maksimal. Untuk itu, Dosen Tetap Prodi Teknik Elektro akan didorong untuk melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang mengacu kepada roadmap pengabdian kepada masyarakat Fakultas Sains dan Teknologi.
 - Bidang Sumber Daya Manusia
 - ✓ Masih ada beberapa Dosen Tetap Prodi Teknik Elektro yang memiliki pendidikan terakhir tidak sesuai dengan kompetensi inti Prodi. Untuk itu Prodi akan merekrut Dosen Tetap yang memiliki bidang ilmu yang sesuai dengan kompetensi inti Prodi Teknik Elektro.
 - ✓ Kesesuaian kompetensi tenaga kependidikan Prodi Teknik Elektro sudah ditingkatkan secara bertahap.
 - Bidang Pendanaan
 - ✓ Pemanfaatan RAB Prodi Teknik Elektro mengacu kepada RAB Fakultas Sains dan Teknologi. Tapi, pemanfaatan anggaran belum dilaksanakan

secara maksimal. Sehingga Prodi akan mendorong Dosen Tetap agar lebih aktif dalam memanfaatkan RAB yang tersedia.

- ✓ Setiap tahun Prodi Teknik Elektro telah berhasil mendapatkan pendanaan dari pihak luar yang dimanfaatkan untuk kegiatan penelitian. Untuk itu, Prodi akan mengusahakan peningkatan pendanaan dari pihak luar.
- Bidang Sarana dan Prasarana
 - ✓ Kelengkapan fasilitas laboratorium Prodi Teknik Elektro masih belum memenuhi target yang ditetapkan diakibatkan oleh kurangnya ruangan. Untuk itu Prodi menargetkan agar pembangunan gedung baru UBD dapat menjadi solusi.
 - ✓ Jumlah kerjasama dengan pihak eksternal dalam rangka peningkatan sara dan prasarana Prodi Teknik Elektro masih minimal. Untuk itu Prodi akan memprioritaskan peningkatan kerja sama dengan pihak eksternal dalam bidang ini.
 - ✓ Infrastruktur pengembangan minat dan bakat mahasiswa Prodi Elektro masih belum terbentuk sesuai dengan target yang ditetapkan. Untuk itu, langkah awal yang segera direalisasikan adalah dengan membentuk himpunan mahasiswa Teknik Elektro.
- Bidang organisasi
 - ✓ E-learning UBD telah dimanfaatkan oleh Prodi Teknik Elektro untuk proses monitoring kinerja dosen.
 - ✓ Database SIA telah digunakan secara menyeluruh dalam proses monitoring kinerja Dosen Prodi Teknik Elektro.
 - ✓ Evaluasi kepuasan mahasiswa Prodi Teknik Elektro telah dilaksakan secara maksimal.
 - ✓ Dekan telah melakukan evaluasi kinerja Dosen Tetap secara maksimal.

LAMPIRAN HASIL MONEV DARI SETIAP BIDANG

1. Bidang Pendidikan

Indikator kinerja	Target capaian	Capaian 2019	Capaian 2020	Akar Masalah	Tindak Lanjut
a) Tingkat kepuasan mahasiswa terhadap kinerja dosen dalam kegiatan pengajaran minimal 100%.	100%	0%	100%	Tidak ada	Tidak ada
b) Kurikulum dievaluasi secara berkala setiap 4 tahun.	Dilakukan persiapan evaluasi	Persiapan evaluasi	Mengikuti perkembangan tren terbaru	Rapat kurikulum	evaluasi
c) Ketersediaan RPS mencapai 100% dan dapat diakses mahasiswa.	100%	85%	100%	Tidak ada	Tidak ada
d) Penggunaan <i>e-learning</i> UBD untuk perkuliahan dikombinasikan dengan tatap muka mencapai 100%.	100%	0%	100%	Tidak ada	Tidak ada

2. Bidang Penelitian

Indikator kinerja	Target capaian	Capaian 2019	Capaian 2020	Akar Masalah	Tindak Lanjut
a) Jumlah dosen yang melakukan penelitian minimal 1 setiap tahun mencapai 75%.	75%	16,7%	33,3%	Kurangnya motivasi	Meningkatkan motivasi dosen untuk melakukan penelitian dengan membentuk penelitian berkelompok
b) Jumlah dosen yang melakukan publikasi ilmiah minimal 1 setiap tahun mencapai 75%.	75%	16,7%	33,3%	Kurangnya motivasi	Fakultas sudah menyediakan jurnal online Akselerator untuk Prodi Teknik Elektro: https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/aksel
c) Jumlah penelitian dosen yang melibatkan mahasiswa minimal 85%.	85%	0%	33,3%	Keterlibatan mahasiswa dalam penelitian dosen masih minimal	Mendorong dosen untuk mengajak mahasiswa melakukan penelitian
d) Jumlah penelitian yang diintegrasikan ke mata kuliah mencapai 85%.	85%	0%	1,6%	Penelitian yang dilakukan masih belum diintegrasikan ke mata kuliah secara makasimal	Mengikuti roadmap penelitian Fakultas sehingga penelitian dilakukan sesuai mata kuliah yang diajarkan
e) Jumlah dosen yang melakukan publikasi di jurnal internasional bereputasi mencapai	65%	16,7%	16,7%	Kurangnya ketramplilan menulis di jurnal internasional bereputasi.	Memberikan penyuluhan atau training untuk penulisan jurnal internasional

65%.			
------	--	--	--

3. Bidang Pengabdian kepada Masyarakat

Indikator kinerja	Target capaian	Capaian 2019	Capaian 2020	Akar Masalah	Tindak Lanjut
a) Jumlah dosen yang melakukan pengabdian kepada masyarakat minimal 1 setiap tahun mencapai 85%.	85%	50%	33,3%	Kurangnya dosen tetap untuk ikut serta dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat	Melibatkan dosen dalam pengabdian kepada masyarakat secara berkelompok
b) Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat dosen yang melibatkan	75%	0%	0%	Kurangnya komunikasi dengan mahasiswa	Mahasiswa akan didorong untuk ikut terlibat dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat dosen

mahasiswa minimal 70%.					
c) Jumlah hasil kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang diintegrasikan ke mata kuliah minimal 85%.	85%	0%	1,6%	Pengabdian masyarakat dilakukan dengan topik yang sesuai dengan mata kuliah di Prodi Teknik Elektro secara maksimal	Mengikuti roadmap pengabdian kepada masyarakat yang ditetapkan Fakultas sehingga kegiatan yang dilakukan sesuai dengan mata kuliah yang ada

4. Bidang Sumber Daya Manusia

Indikator kinerja	Target capaian	Capaian 2019	Capaian 2020	Akar Masalah	Tindak Lanjut
a) Jumlah dosen yang memiliki latar belakang bidang ilmu sesuai dengan bidang ilmu mencapai 90%.	95%	50%	66,7%	Ada beberapa dosen yang memiliki pendidikan terakhir tidak sesuai dengan kompetensi inti Prodi	Merekrut dosen dengan bidang ilmu yang sesuai
b) Jumlah tenaga kependidikan yang memiliki kompetensi	85%	90%	90%	Tingkat Pendidikan yang belum memenuhi standar	Memberikan beasiswa sebagai upaya peningkatan Pendidikan bagi tenaga

sesuai kebutuhan mencapai 85%.				Kependidikan
--------------------------------	--	--	--	--------------

5. Bidang Pendanaan

Indikator kinerja	Target capaian	Capaian 2019	Capaian 2020	Akar Masalah	Tindak Lanjut
a) Jumlah pemanfaatan anggaran sesuai RAB mencapai minimal 80%.	85%	60%	65%	Masih ada dosen yang tidak memanfaatkan RAB yang tersedia	Mendorong dosen untuk memanfaatkan RAB yang ada
b) Terdapat peningkatan jumlah pendanaan yang diperoleh dari pihak eksternal minimal 2 kali.	2x / thn	1	1	Kurangnya kegiatan yang berhubungan dengan pihak luar	Memperbanyak MOU dengan pihak luar dalam hal pendanaan.

6. Bidang Sarana dan Prasarana

Indikator kinerja	Target capaian	Capaian 2019	Capaian 2020	Akar Masalah	Tindak Lanjut
Kelengkapan fasilitas laboratorium mencapai 75%.	75%	50%	50%	Kekurangan ruangan	Pembangunan gedung baru
Jumlah kerjasama dengan pihak eksternal untuk peningkatan kualitas terealisasi sebanyak 10.	10	2	2	Kurangnya kerjasama yang dibuat dengan pihak luar	Memperbanyak jumlah kerjasama dengan pihak eksternal kedepannya
Dibentuknya infrastruktur pengembangan minat dan bakat bagi mahasiswa yang mencapai 70%.	75%	40%	45%	Jumlah mahasiswa masih sedikit	Akan didorong terbentuknya peningkatan infrastruktur pengembangan minat dan bakat mahasiswa

7. Bidang Organisasi dan Manajemen

Indikator kinerja	Target capaian	Capaian 2019	Capaian 2020	Akar Masalah	Tindak Lanjut
a) Pemanfaatan e-learning UBD untuk melakukan monitoring kinerja dosen mencapai 100%.	100%	0%	100%	Tidak ada	Tidak ada
b) Pemanfaatan database SIA UBD untuk melakukan monitoring kinerja dosen mencapai 100%.	100%	100%	100%	Tidak ada	Tidak ada
c) Penerapan evaluasi kepuasan mahasiswa terhadap kinerja dosen mencapai 100%.	100%	0%	100%	Tidak ada	Tidak ada
d) Penerapan evaluasi Dekan terhadap kinerja Kaprodi mencapai 100%.	100%	100%	100%	Tidak ada	Tidak ada

