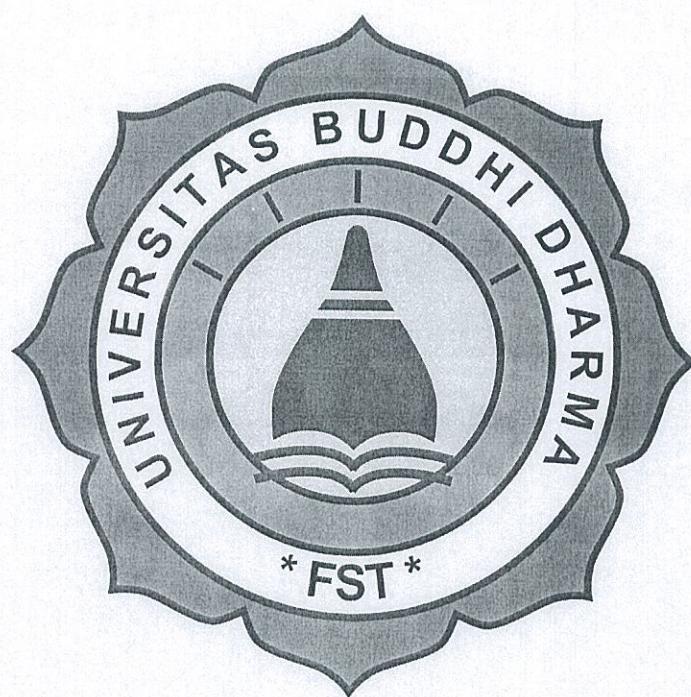


# **LAPORAN EVALUASI RENCANA OPERASIONAL**



**PRODI TEKNIK ELEKTRO  
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI  
PERIODE 2016 – 2019**

## KATA PENGANTAR

Program Studi (Prodi) Teknik Elektro memiliki RENSTRA dan RENOP yang dijadikan sebagai tolak ukur bagi perkembangan dan kemajuan Prodi Teknik Elektro. Untuk itu setiap target yang tertuang di dalam RENSTRA dan RENOP wajib dievaluasi secara rutin sebagai dasar penetapan pencapaian target dan strategi tindak lanjut yang diperlukan untuk pengembangan Prodi Teknik Elektro kedepannya.

Dalam laporan evaluasi RENOP ini, hasil monitoring dan evaluasi (MONEV) RENOP dilakukan untuk periode 2016 – 2019 dari RENSTRA dan RENOP yang telah disusun untuk periode 2016 – 2021. Setiap target yang tertuang di dalam RENSTRA dan RENOP Prodi Teknik Elektro telah dievaluasi secara rinci dengan memberikan analisis akar masalah dan rekomendasi tindak lanjut. Besar harapan kami agar kedepannya, Prodi Teknik Elektro dapat lebih meningkatkan pencapaian target sesuai dengan yang telah ditetapkan melalui penetapan RENSTRA dan RENOP Prodi Teknik Elektro.

Tangerang, 12 Juni 2019



Jacob P. N. Dethan, M.Eng.Sc

## **1. PENDAHULUAN**

RENSTRA 2016-2021 Prodi Teknik Elektro dibuat sebagai landasan dalam pengukuran pencapaian visi dan misi Prodi Teknik Elektro dalam periode 5 tahun. Untuk itu, proses MONEV RENSTRA tsb dilaksanakan melalui kegiatan MONEV RENOP yang memuat isi RENSTRA Prodi Teknik Elektro secara rutin.

Pengukuran ketercapaian target yang dibuat dilaksanakan berdasarkan pada instrument pengukuran dan bukti-bukti yang diperoleh dari setiap bidang yang dievaluasi. Fasilitas database Universitas Buddhi Dharma (UBD) seperti website SIA UBD juga digunakan secara maksimal agar dapat memberikan hasil evaluasi dengan bukti yang terdata dengan baik.

## **2. TUJUAN**

Pelaksanakan MONEV RENOP 2016 – 2019 ini dilaksanakan untuk memantau, mengidentifikasi dan menilai Prodi Teknik Elektro dalam 7 bidang sbb:

- 1) Bidang Pendidikan
- 2) Bidang Penelitian
- 3) Bidang Pengabdian kepada Masayarakat
- 4) Bidang Sumber Daya Manusia
- 5) Bidang Pendanaan
- 6) Bidang Sarana dan Prasarana
- 7) Bidang Organisasi dan Manajemen

### **3. PELAKSANAAN**

#### **3.1 Jadwal Pelaksanaan**

MONEV RENOP Prodi Teknik Elektro periode 2016 – 2019 dilakukan di bulan Juni 2019.

#### **3.2 Prosedur Pelaksanaan**

MONEV RENOP Prodi Teknik Elektro periode 2016 – 2019 dilakukan melalui rapat kerja yang dihadiri oleh seluruh Dosen Tetap Prodi Teknik Elektro beserta Tenaga Kependidikan dan ke tujuh bidang yang dievaluasi telah dibahas secara rinci dengan mempertimbangkan presentase target yang ditetapkan.

### **4. HASIL EVALUASI RENOP PRODI TEKNIK ELEKTRO**

Dari MONEV yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa terdapat perbedaan pencapaian target dari setiap bidang yang dievaluasi. Hasil evaluasi per bidangnya dijelaskan sebagai berikut:

- Bidang Pendidikan
  - ✓ Tingkat kepuasan mahasiswa terhadap kinerja dosen telah mencapai target yang ditetapkan. Hal ini terlihat dari pencapaian di tahun 2018 sebesar 100%. Sayangnya, mahasiswa aktif Prodi Teknik Elektro dipindahkan ke Prodi lain di tahun 2019 dan hal ini mengakibatkan tidak adanya ketercapaian target di tahun 2019.
  - ✓ Evaluasi kurikulum telah dilakukan di tahun 2018 dan direncakan akan dievaluasi kembali di tahun 2021.
  - ✓ Ketersediaan RPS mata kuliah yang dapat diakses mahasiswa belum mencapai 100% diakibatkan oleh masih adanya dosen koordinator yang terlambat dalam menyelesaikan RPS sebelum perkuliahan dimulai. Untuk itu akan peringatan akan diberikan kepada setiap dosen koordinator agar dapat menyelesaikan RPS tepat pada waktunya.
  - ✓ Dosen Tetap Prodi Teknik Elektro belum menggunakan e-learning UBD untuk pengajaran. Hal ini diakibatkan oleh belum sempurnanya server e-learning dan kurangnya pengetahuan Dosen Tetap dalam penggunaan e-learning. Untuk itu, akan diberikan training bagi Dosen Tetap dan rekomendasi peningkatan server e-learning UBD.

- Bidang Penelitian
  - ✓ Tidak semua Dosen Tetap Prodi Teknik Elektro melakukan kewajiban meneliti minimal 1 penelitian per tahun. Hal ini disebabkan oleh kurangnya motivasi Dosen sehingga Prodi akan mendorong dibentuknya kelompok-kelompok penelitian.
  - ✓ Tidak semua dosen melakukan publikasi karya ilmiah minimal 1 artikel setiap tahunnya. Hal ini juga disebabkan oleh kurangnya motivasi yang dimiliki oleh setiap Dosen Tetap di Prodi Teknik Elektro. Untuk itu, Fakultas Sains dan Teknologi telah menyediakan jurnal nasional online yang diharapkan dapat memberikan motivasi lebih bagi Dosen Tetap untuk melakukan publikasi karya ilmiah.
  - ✓ Penelitian Dosen Tetap Prodi Teknik Elektro sampai saat ini belum melibatkan mahasiswa. Untuk itu Prodi Teknik Elektro akan mendorong terjalannya kerjasama dalam bidang penelitian Dosen Tetap dengan mahasiswa.
  - ✓ Jumlah hasil penelitian yang diintegrasikan ke mata kuliah masih 0%. Untuk itu, disarankan kedepannya agar penelitian Dosen Tetap Prodi Teknik Elektro mengikuti roadmap penelitian yang ditetapkan Fakultas Sains dan Teknologi.
  - ✓ Luaran penelitian dosen berupa publikasi di jurnal internasional bereputasi juga masih minimal sehingga Prodi akan menyelenggarakan penyuluhan dan pelatihan terkait cara menulis di jurnal internasional bereputasi.
- Bidang Pengabdian kepada Masyarakat
  - ✓ Jumlah Dosen Tetap yang melaksanakan minimal 1 kegiatan pengabdian kepada masyarakat setiap tahunnya masih mencapai 50%. Untuk itu Prodi akan mendorong dibentuknya kegiatan pengabdian kepada masyarakat secara berkelompok
  - ✓ Sampai ini belum ada kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang melibatkan mahasiswa. Untuk itu Prodi akan mendorong peningkatan kerjasama dosen dan mahasiswa dalam pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat.
  - ✓ Luaran kegiatan pengabdian kepada masyarakat masih belum diintegrasikan ke mata kuliah. Untuk itu, Dosen Tetap Prodi Teknik Elektro akan didorong untuk melaksanakan kegiatan pengabdian kepada

masyarakat yang mengacu kepada roadmap pengabdian kepada masyarakat Fakultas Sains dan Teknologi.

- Bidang Sumber Daya Manusia
  - ✓ Masih ada beberapa Dosen Tetap Prodi Teknik Elektro yang memiliki pendidikan terakhir tidak sesuai dengan kompetensi inti Prodi. Untuk itu Prodi akan merekrut Dosen Tetap yang memiliki bidang ilmu yang sesuai dengan kompetensi inti Prodi Teknik Elektro.
  - ✓ Kesesuaian kompetensi tenaga kependidikan Prodi Teknik Elektro sudah ditingkatkan secara bertahap.
- Bidang Pendanaan
  - ✓ Pemanfaatan RAB Prodi Teknik Elektro mengacu kepada RAB Fakultas Sains dan Teknologi. Tapi, pemanfaatan anggaran belum dilaksanakan secara maksimal. Sehingga Prodi akan mendorong Dosen Tetap agar lebih aktif dalam memanfaatkan RAB yang tersedia.
  - ✓ Setiap tahun Prodi Teknik Elektro telah berhasil mendapatkan pendanaan dari pihak luar yang dimanfaatkan untuk kegiatan penelitian. Untuk itu, Prodi akan mengusahakan meningkatkan pendanaan dari pihak luar.
- Bidang Sarana dan Prasarana
  - ✓ Kelengkapan fasilitas laboratorium Prodi Teknik Elektro masih belum memenuhi target yang ditetapkan diakibatkan oleh kurangnya ruangan. Untuk itu Prodi menargetkan agar pembangunan gedung baru UBD dapat menjadi solusi.
  - ✓ Jumlah kerjasama dengan pihak eksternal dalam rangka peningkatan sara dan prasarana Prodi Teknik Elektro masih minimal. Untuk itu Prodi akan memprioritaskan peningkatan kerja sama dengan pihak eksternal dalam bidang ini.
  - ✓ Infrastruktur pengembangan minat dan bakat mahasiswa Prodi Elektro masih belum terbentuk sesuai dengan target yang ditetapkan. Untuk itu, langkah awal yang segera direalisasikan adalah dengan membentuk himpunan mahasiswa Teknik Elektro.
- Bidang organisasi
  - ✓ E-learning UBD belum dimanfaatkan oleh Prodi Teknik Elektro untuk proses monitoring kinerja dosen. Untuk itu e-learning akan didorong untuk digunakan kedepannya dengan mewajibkan penggunannya bagi setiap

Dosen Tetap prodi Teknik Elektro.

- ✓ Database SIA telah digunakan secara menyeluruh dalam proses monitoring kinerja Dosen Prodi Teknik Elektro.
- ✓ Evaluasi kepuasan mahasiswa Prodi Teknik Elektro telah dilaksakan secara maksimal. Sayangnya, mahasiswa Prodi Elektro telah dipindahkan ke Prodi lain di tahun 2019.
- ✓ Dekan telah melakukan evaluasi kinerja Dosen Tetap secara maksimal.

## LAMPIRAN HASIL MONEV DARI SETIAP BIDANG

### 1. Bidang Pendidikan

Indikator kinerja	Target capaian	Capaian 2016	Capaian 2017	Capaian 2018	Capaian 2019	Akar Masalah	Tindak Lanjut
a) Tingkat kepuasan mahasiswa terhadap kinerja dosen dalam kegiatan pengajaran minimal 100%.	100%	88,2%	100%	100%	0%	Capaian 2019 bernilai 0% dikarenakan tidak adanya mahasiswa baru	Prodi akan promosi lebih intens dan menawarkan beasiswa
b) Kurikulum dievaluasi secara berkala setiap 4 tahun.	Dilakukan	Belum dilakukan	Persiapan evaluasi	Dilakukan	Persiapan evaluasi	Kurikulum sudah mengikuti tren saat ini	Rapat kurikulum
c) Ketersediaan RPS mencapai 100% dan dapat diakses mahasiswa.	100%	65%	75%	80%	85%	Terlambatnya dosen Koordinator memberikan RPS	Dosen koordinator akan diberikan peringatan

<p>d) Penggunaan <i>e-learning</i> UBD untuk perkuliahan dikombinasikan dengan tatap muka mencapai 100%.</p>	<p>100% 0%</p>	<p>0% 0%</p>	<p>Fasilitas e-learning belum siap 100%</p>	<p>1. Penyediaan server yang lebih baik dan perbaikan web e-learning 2. Memberikan training dan penyuluhan</p>
--	--------------------	------------------	---	--

## 2. Bidang Penelitian

Indikator kinerja	Target capaian	Capaian 2016	Capaian 2017	Capaian 2018	Capaian 2019	Akar Masalah	Tindak Lanjut
a) Jumlah dosen yang melakukan penelitian minimal 1 setiap tahun mencapai 75%.	75%	20%	16,7%	16,7%	16,7%	Kurangnya motivasi	Meningkatkan motivasi dosen untuk melakukan penelitian dengan membentuk penelitian berkelompok
b) Jumlah dosen yang melakukan publikasi ilmiah minimal 1 setiap tahun mencapai 75%.	75%	20%	16,7%	16,7%	16,7%	Kurangnya motivasi	Fakultas sudah menyediakan jurnal online Akselerator untuk Prodi Teknik Elektro: <a href="https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/aksel">https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/aksel</a>

c) Jumlah penelitian dosen yang melibatkan mahasiswa minimal 85%.	85%	0%	0%	0%	Dosen masih belum melibatkan mahasiswa dalam penelitian	Mendorong dosen untuk mengajak mahasiswa melakukan penelitian
d) Jumlah penelitian yang diintegrasikan ke mata kuliah mencapai 85%.	85%	0%	0%	0%	Penelitian yang dilakukan masih belum diintegrasikan ke mata kuliah	Mengikuti roadmap penelitian Fakultas sehingga penelitian dilakukan sesuai mata kuliah yang diajarkan
e) Jumlah dosen yang melakukan publikasi di jurnal internasional bereputasi mencapai 65%.	65%	0%	16,7%	16,7%	Kurangnya ketramplian menulis di jurnal internasional bereputasi.	Memberikan penyuluhan atau training untuk penulisan jurnal internasional internasional bereputasi.

### 3. Bidang Pengabdian kepada Masyarakat

Indikator kinerja	Target capaian	Capaian 2016	Capaian 2017	Capaian 2018	Capaian 2019	Akar Masalah	Tindak Lanjut
a) Jumlah dosen yang melakukan pengabdian kepada masyarakat minimal 1 setiap tahun mencapai 85%.	85%	50%	50%	50%	50%	Kurangnya kesadaran dosen tetap untuk ikut serta dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat	Melibatkan dosen dalam pengabdian kepada masyarakat secara berkelompok
b) Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat dosen yang melibatkan mahasiswa minimal 70%.	75%	0%	0%	0%	0%	Kurangnya komunikasi dengan mahasiswa	Mahasiswa akan didorong untuk ikut terlibat dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat dosen
c) Jumlah hasil kegiatan pengabdian	85%	0%	0%	0%	0%	Pengabdian kepada masyarakat	Mengikuti roadmap pengabdian kepada masyarakat yang ditetapkan Fakultas sehingga kegiatan yang dilakukan sesuai

kepada masyarakat yang diintegrasikan ke mata kuliah minimal 85%.				belum dilakukan dengan yang dengan mata kuliah di Prodi Teknik Elektro	dengan mata kuliah yang ada
---	--	--	--	--	-----------------------------

#### 4. Bidang Sumber Daya Manusia

Indikator kinerja capaian	Target capaian	Capaian 2016	Capaian 2017	Capaian 2018	Capaian 2019	Akar Masalah	Tindak Lanjut
a) Jumlah dosen yang memiliki latar belakang bidang ilmu sesuai dengan bidang ilmu mencapai 90%.	95%	33,3%	33,3%	33,3%	50%	Ada beberapa dosen yang memiliki pendidikan terakhir tidak sesuai dengan kompetensi inti Prodi	Merekrut dosen dengan bidang ilmu yang sesuai
b) Jumlah tenaga kependidikan yang memiliki kompetensi sesuai kebutuhan mencapai 85%.	85%	70%	80%	80%	90%	Tingkat Pendidikan yang belum memenuhi standar	Memberikan beasiswa sebagai upaya peningkatan tingkat Pendidikan bagi tenaga kependidikan

## 5. Bidang Pendanaan

Indikator kinerja	Target capaian	Capaian 2016	Capaian 2017	Capaian 2018	Capaian 2019	Akar Masalah	Tindak Lanjut
a) Jumlah pemanfaatan anggaran sesuai RAB mencapai minimal 80%.	85%	50%	60%	60%	60%	Masih ada dosen yang tidak memanfaatkan RAB yang tersedia	Mendorong dosen untuk memanfaatkan RAB yang ada
b) Terdapat peningkatan jumlah pendanaan yang diperoleh dari pihak eksternal minimal 2 kali.	2x / thn	0	2	1	1	Kurangnya kegiatan yang berhubungan dengan pihak luar	Memperbaik MOU dengan pihak luar dalam hal pendanaan.

## 6. Bidang Sarana dan Prasarana

Indikator kinerja	Target capaian	Capaian 2016	Capaian 2017	Capaian 2018	Capaian 2019	Akar Masalah	Tindak Lanjut
Kelengkapan fasilitas laboratorium mencapai 75%.	75%	20%	40%	45%	50%	Kekurangan ruangan	Pembangunan gedung baru
Jumlah kerjasama dengan pihak eksternal untuk peningkatan kualitas terealisasi sebanyak 10.	10	1	2	2	2	Kurangnya kerjasama yang dibuat dengan pihak luar	Memperbaik jumlah kerjasama dengan pihak eksternal kedepannya
Dibentuknya infrastruktur pengembangan minat dan bakat bagi mahasiswa yang mencapai 70%.	75%	0%	20%	30%	40%	Jumlah mahasiswa masih sedikit	Akan dibentuk Himpunan mahasiswa Teknik Elektro

## 7. Bidang Organisasi dan Manajemen

Indikator kinerja	Target capaian	Capaian 2016	Capaian 2017	Capaian 2018	Capaian 2019	Akar Masalah	Tindak Lanjut
a) Pemanfaatan e-learning UBD untuk melakukan monitoring kinerja dosen mencapai 100%.	100%	0%	0%	0%	0%	Dosen belum semua menggunakan e-learning	Dosen akan diwajib menggunakan e-learning
b) Pemanfaatan database SIA UBD untuk melakukan monitoring kinerja dosen mencapai 100%.	100%	100%	100%	100%	100%	Tidak ada	Tidak ada
c) Penerapan evaluasi kepuasan mahasiswa terhadap kinerja dosen mencapai 100%.	100%	100%	100%	100%	0%	Mahasiswa Elektro dipindahkan ke Prodi lain di tahun 2019	Prodi Teknik Mahasiswa baru akan direkrut kembali di tahun 2020.
d) Penerapan evaluasi Dekan terhadap kinerja	100%	100%	100%	100%	100%	Tidak ada	Tidak ada

Kaprodi mencapai  
100%.